

Dr. Bernd Helbich

MACH2

**Personalentwicklung im Verbund
mittelständischer Unternehmen**



- **Ausgangssituation und Entstehungsgeschichte von MACH1 Weiterbildung & MACH2 Personalentwicklung**
- **Die inhaltliche Arbeit der Personalentwicklung im Verbund: einzel- und überbetrieblich**
- **Nutzen für die beteiligten Unternehmen**
- **Risiken und Minenfelder**
- **Erfolgsfaktoren**



- **Problem:**

- Mittelständler verfügen typischerweise über keine Personalentwicklungs-Abteilung, Weiterbildung und Personalentwicklung erfolgen eher unsystematisch

- **Lösung:**

- Verbund gründen, Personalentwickler einstellen und sich der Unterstützung eines Bildungswerkes versichern



- **Gute Konjunktur für Personalentwicklungs-Verbände**
 - KMU benötigen PE-Unterstützung zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit
 - Diskussion um Synergieeffekte im Mittelstand
 - Die Fachpresse greift das Thema auf
 - Dienstleistungen der Verbände - Legitimationsdruck
 - Kostendruck begünstigt Verbund-Lösungen
 - Förderlandschaft bietet Chancen
 - Generation der Entscheider ist „offen“



- seit 1988 Bildungswerk der Wirtschaft im Kreis Herford
- eingetragener Verein mit über 100 Mitgliedsfirmen
- organisiert die berufliche Weiterbildung als offenes Programm und maßgeschneidertes Firmenseminar
- Freiberufler, Lehrer, Praktiker als Dozenten
- Mitgliedsfirmen profitieren von Rabattregelungen



- ist seit 1993 die kleine Schwester von MACH1
- ein Verbund mit über 25 Betrieben, Rechtsform e.V.
- unterstützt die Betriebe: „Vor- Ort-Arbeit“ durch 2 Personalentwickler
- in allen Fragen der Weiterbildung und Personalentwicklung
- ausgezeichnet mit dem „Initiativpreis Aus- und Weiterbildung“ des DIHK und der Otto Wolff von Amerongen-Stiftung



- **Kommunikatives Verfahren: Gespräche mit Führungskräften und Mitarbeitern**
- **Instrumente:**
 - Aufgabenbeschreibung
 - Anforderungsprofil
 - Soll- / Ist-Abgleich
 - Qualifikationsmatrix
 - Weiterbildungsplan



- **Teilnahme einzelner Mitarbeiter an angebotenen Seminaren / Kursen**
- **Maßgeschneidertes firmenspezifisches Seminar**
 - im Unternehmen
 - im MACH1-Bildungszentrum
- **maßgeschneidert und firmenübergreifend**
- **alle Themen der betrieblichen Bildung: von Unternehmensführung über Betriebswirtschaft, Technik, EDV, Sprachen, Arbeitsorganisation ...**



- **Mitarbeitergespräch, Zielvereinbarungsgespräch**
- **Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte**
- **Potenzialanalysen und Coaching**
- **Prozessanalysen und Qualifizierung**
- **Wissensmanagement**
- **Bewerbermanagement und Hochschulrekrutierung**
- **Outplacement und Personalvermittlung**



- **Arbeitskreise = Zirkel zu verschiedenen Themen: Qualitätsmanagement, Kontinuierlicher Verbesserungsprozess, Marketing, 50+, Benchmarking Rechnungswesen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
- **Bearbeitung betriebsübergreifender Fragen**
- **Förderung von Kontakten**
- **Anregungen für neue Weiterbildungskonzepte**
- **Teilnehmer sind Multiplikatoren**



- **weg vom Zufallsprinzip, hin zur Professionalisierung**
- **Mitgliedsfirmen teilen sich die Arbeitskapazität und Kosten „ihrer“ Personalentwickler**
- **Synergieeffekte: gemeinsam erarbeitete Instrumente, gemeinsame Qualifizierung, Erfahrungsaustausch, Personalvermittlung, Kontakte**
- **Entwicklung einer Weiterbildungs- und Personalentwicklungskultur in KMU**



- **Zu viele Akteure im Spiel bei Verbundgründung**
- **Verschwinden klassischer Familienunternehmen**
- **Eigentümerwechsel bei Verbundunternehmen**
- **Fluktuation bei betrieblichen Ansprechpartnern**
- **Projektdenken vs Verbunddenken**
- **Sparkurse in den Unternehmen**
- **Trainer arbeiten „auf eigene Faust“**
- **Zu wenig „Pflege“ der Verbundunternehmen durch die Verbundmanager**



- **Motoren / Multiplikatoren in der Unternehmerschaft**
- **Anbindung an Verband**
- **günstige Kosten**
- **Bildungswerk als Partner / gute Trainer**
- **Konzentration auf Region**
- **Vereinsmodell = aus Sicht KMU „meine ausgelagerte Personalentwicklungs-Abteilung“**
- **Beziehungsmanagement**
- **Mitgliedern Zusatznutzen bieten**
- **Öffentlichkeitsarbeit**
- **Kompetenz der Personalentwickler**

