

## Outplacement

### Beschreibung

Outplacement (auf Deutsch: Außenvermittlung) ist bei MACH2 eine Unterstützung zum beruflichen Neustart, wenn Mitarbeiter aus Mitgliedsunternehmen ausscheiden müssen. Initiator und Auftraggeber ist in der Regel immer der Personalchef des Unternehmens, der diese Hilfe dem ausscheidenden Mitarbeiter anbietet – als Bestandteil eines Aufhebungsvertrages, einer Abfindungsregelung oder aus Gründen langjähriger Betriebsverbundenheit. Der ausscheidende Mitarbeiter soll mit professioneller Hilfe schnell wieder in ein neues Arbeitsverhältnis kommen.

### Konkrete Hilfe

MACH2 hat hauptamtliche Personalentwickler, die sich mit ihrer Kompetenz, Berufs- und Lebenserfahrung und ihren Kontakten zu vielen Unternehmen der Region als Sparringspartner und Berater zur Verfügung stellen.

### Wir

- reflektieren und analysieren mit dem Mitarbeiter Situation und Person
- stellen (auch kritische) Fragen
- geben Impulse und Anregungen für eine Veränderung
  - nutzen unsere Kontakte für einen möglichen schnellen Neustart (in andere MACH2-Unternehmen)
- erarbeiten mit dem Mitarbeiter die richtige Bewerbungsstrategie
- und begleiten ihn bis zum Abschluss eines neuen Vertrages oder einer Existenzgründung

Wir verstehen uns dabei als „schnelle Eingreiftruppe“. Sofortiges Handeln verhindert, dass man sich als Arbeitssuchender zu lange in der Arbeitslosigkeit einrichtet.

Dabei ist jedoch eine systematische Vorgehensweise gefragt. Blinder Aktionismus bei Bewerbungen beruhigt evtl. das eigene Gewissen, wird aber nicht zum gewünschten Vorstellungsgespräch in einem passenden Unternehmen führen.

### Vorgehensweise

Es werden in der Regel drei Gespräche á 1,5 Stunden angesetzt, die besprochenen Themen werden visualisiert und dokumentiert. MACH2 fertigt von den Gesprächen Protokolle und Fotokolle an.

**Vorgehen im Gespräch:**

**1. Stand der Dinge / Gegencheck bisheriger Aktivitäten**

- aktuelle Situation
- beruflicher Werdegang
- Gründe für das Ausscheiden
- Prüfung von Bewerbungsunterlagen
- bereits eingeleitete Aktivitäten zum Neustart

**2. Klärung von Stärken / Schwächen (Qualifikationen, Einstellungen) auf vier Ebenen:**

- fachlich
- sozial
- methodisch
- persönlich

**3. Klärung von Alleinstellungsmerkmalen, Beziehungsnetzen etc.**

**4. Klärung von Rahmenbedingungen:**

- Fahrtzeit (Flexibilität, Mobilität)
- Arbeitsverhältnis (Vollzeit / Teilzeit)
- Anforderungen / Perspektiven
- Vergütung
- Teamorientierung vs. Alleinkämpfer-Status
- Motivation (Zufriedenheit / Freude / Spaß)
- familiäre Erwartungen

**5. Identifizierung des künftigen Arbeitsmarktes im engeren und weiteren Sinn**

Ziel-Arbeitsmarkt im engeren Sinne	Ziel-Arbeitsmarkt im weiteren Sinne
<ul style="list-style-type: none"> <li>• welche Unternehmen?</li> <li>• welche Position?</li> <li>• welche Branchen?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• welcher weitgefaste Bereich?</li> <li>• Unternehmensform (kleine, mittelständische, große)?</li> <li>• Existenzgründung</li> </ul>

## 6. Bewerbungsstrategien:

- Analyse von Stellenportalen (Internet)
- Analyse von Stellenanzeigen (welche Printmedien?)
- Bundesagentur für Arbeit
- Personalberater
- Kontakte (Unternehmen, frühere Unternehmen, frühere Kollegen / Kommilitonen, soziale Netzwerke wie Vereine, Verbände usw.)
- Prüfung Wettbewerb
- Training für Vorstellungsgespräche
- Entwurf einer eigenen Stellenanzeige (Stellengesuch)

## 7. Übertragung in eine Maßnahmen-/ Aktivitätenmatrix:

- Aspekte als Alleinstellungsmerkmal herausstellen
- Qualifizierungen planen
- Bewerbungsstrategien initiieren
- Netzwerke knüpfen

## 8. Festlegung der Maßnahmen / Aktivitäten auf einem Zeitstrahl

### Erfahrungen

Outplacement-Beratung ist bei MACH2 kein Massengeschäft, sondern diskrete Einzelfallhilfe. Unsere Beratung wird von den Betroffenen als fachlich professionell und menschlich angenehm eingeschätzt. Die Erfolgsquote bei einem beruflichen Neustart innerhalb von 3 Monaten nach Kündigung liegt bei 50%, innerhalb von 6 Monaten bei 70%.

Autor:

Dr. Bernd Helbich, MACH2 Personalentwicklung

[www.mach2-personalentwicklung.de](http://www.mach2-personalentwicklung.de)